

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.23 Экономика труда и регулирование социально-
трудовых отношений

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очная

Год набора

2019

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

К.э.н., Доцент , Зарипова Неля Шакуровна

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Формирование системных знаний в области экономики труда, на которых развивается и совершенствуется отечественная и зарубежная наука и практика.

В курсе изучаются основы экономической теории функционирования рынка труда, содержание и развитие системы социально-трудовых отношений, мотивации и стимулов, обеспечивающих эффективную трудовую деятельность в условиях рынка, современные подходы к управлению человеческими ресурсами и социально-трудовыми процессами, содержание и элементы организации труда.

1.2 Задачи изучения дисциплины

- формирование общего представления о современной экономической теории труда, а также экономических методах анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне организации и рынка в целом;
- приобретение практических навыков расчета ключевых показателей по труду, основ их анализа и оценки.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОПК-2: знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы	
ОПК-2: знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к	Знать основы законодательства РФ (Кодекс об административных правонарушениях РФ, Уголовный кодекс РФ, Гражданский кодекс РФ и иные федеральные законы) в части определения ответственности за нарушения в сфере регулирования социально-трудовых отношений Уметь применять на практике знания о предусмотренных законодательством РФ мерах ответственности за нарушения в сфере регулирования социально-трудовых отношений с целью недопущения таких нарушений Владеть навыками оценки юридических последствий нарушений в сфере регулирования социально-трудовых отношений

деятельности кадровой службы	
ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	
ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	<p>Знать основы Социального права, миграционного права и законодательства, касающегося социально-трудовой сферы, документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)</p> <p>Уметь применять на практике знания основ Социального права, миграционного права и законодательства, касающегося социально-трудовой сферы, документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)</p> <p>Владеть навыками оценки на соответствие Социальному праву, миграционному праву и законодательству, касающегося социально-трудовой сферы, а также Международному трудовому праву (Конвенции МОТ)</p>
ОПК-4: владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	

<p>ОПК-4: владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p>	<p>Знать особенности формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики, а также функции и принципы работы гос организаций (Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионного фонда РФ, Фонда обязательного медицинского страхования, Федеральной службы по труду и занятости, кадровых агентств, служб занятости).</p> <p>Уметь применять на практике знания об особенностях формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики, а также о функциях и принципах работы гос организаций (Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионного фонда РФ, Фонда обязательного медицинского страхования, Федеральной службы по труду и занятости, кадровых агентств, служб занятости).</p> <p>Владеть навыками анализа формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики, а также деятельности гос организаций (Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионного фонда РФ, Фонда обязательного медицинского страхования, Федеральной службы по труду и занятости, кадровых агентств, служб занятости).</p>
	<p>агентств, служб занятости).</p>

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1,5 (54)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	1 (36)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,5 (54)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Теоретические основы экономики труда									
	1. Труд как основа развития общества и важный фактор производства. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.	2							
	2. Труд как основа развития общества и важный фактор производства. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.			4					
	3. Труд как основа развития общества и важный фактор производства. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.							6	
2. Система социально-трудовых отношений									

1. Социально-трудовые отношения (СТО) с позиций экономики труда и трудового права: понятие, виды, субъекты. Элементы системы СТО. Качество трудовой жизни как критерий оценки социально-трудовых отношений. Социальные нормативы и стандарты. Формы существования СТО. Структурные составляющие СТО.	2							
2. Социально-трудовые отношения (СТО) с позиций экономики труда и трудового права.			4					
3. Социально-трудовые отношения (СТО) с позиций экономики труда и трудового права: понятие, виды, субъекты. Элементы системы СТО. Качество трудовой жизни как критерий оценки социально-трудовых отношений. Социальные нормативы и стандарты. Формы существования СТО. Структурные составляющие СТО.							6	
4. Механизмы регулирования социально-трудовых отношений: Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в России.	2							
5. Механизмы регулирования социально-трудовых отношений: Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в России.			4					
6. Механизмы регулирования социально-трудовых отношений: Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в России.							6	
3. Управление производительностью труда								
1. Производительность и эффективность труда. Факторы и резервы роста производительности труда.	2							

2. Производительность и эффективность труда. Факторы и резервы роста производительности труда.			4					
3. Производительность и эффективность труда. Факторы и резервы роста производительности труда.							6	
4. Планирование численности персонала								
1. Занятость населения и трудовая структура населения.	2							
2. Занятость населения и трудовая структура населения.			4					
3. Занятость населения и трудовая структура населения.							8	
4. Формирование и планирование численности работников организации (фирмы).	2							
5. Формирование и планирование численности работников организации (фирмы).			4					
6. Формирование и планирование численности работников организации (фирмы).							6	
5. Оплата труда								
1. Основы политики доходов и заработной платы.	2							
2. Основы политики доходов и заработной платы.			4					
3. Основы политики доходов и заработной платы.							6	
4. Сущность и принципы организации оплаты труда работников.	2							
5. Сущность и принципы организации оплаты труда работников.			4					
6. Сущность и принципы организации оплаты труда работников.							6	
7. Регулирование и планирование средств на оплату труда персонала в организации.	2							

8. Регулирование и планирование средств на оплату труда персонала в организации.			4					
9. Регулирование и планирование средств на оплату труда персонала в организации.							4	
Всего	18		36				54	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Хегай Ю. А. Экономика предприятия. Производительность труда на предприятиях автомобильного транспорта: учеб.-метод. пособие для лаб. работы [для студентов напр. 080100.62 «Экономика», профиль подг. 080100.62.05.09 «Экономика предприятий и организаций (автомобильный транспорт)»](Красноярск: СФУ).
2. Шаховой В. А., Шапиро С. А. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие(Москва: Директ-Медиа).
3. Шапиро С. А., Равикович Н. Е. Сколько стоит труд?(Москва: Директ-Медиа).
4. Шапиро С. А. Управление интеллектуальным трудом: учебное пособие (Москва: Директ-Медиа).
5. Генкин Б. М. Экономика труда: Учебник(Москва: ООО "Юридическое издательство Норма").
6. Байчерова А. Р. Экономика труда: Курс лекций(Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет).
7. Воловская Н. М. Социально-трудовые отношения: учебное пособие (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
8. Путилов О. В., Мокеров И. П. Трудовой потенциал региона: проблемы формирования и использования: сборник научных трудов(Свердловск: Уральское отделение [УрО] АН СССР).
9. Парягина О. А. Занятость населения: теория и законодательство: учебное пособие(Иркутск: Иркутский университет [ИрГУ]).
10. Плюснина Л. К. Занятость населения как объект социального управления: концепция, методология, институционализация: Автореферат диссертации ... доктора социологических наук (Новосибирск: Б. и.).
11. Головачев А. С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие для экономических специальностей учреждений, обеспечивающих получение высшего образования(Москва: Новое знание).
12. Кязимов К. Г. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие по учебной дисциплине "Занятость населения и ее регулирование" для студентов вузов по специальности "Социальная работа"(Москва: Перспектива).
13. Конопляник Т. М., Морозова И. В. Оплата труда в бюджетных организациях: учебно-практическое пособие(Москва: КноРус).
14. Рубан Т.П. Кадры, производительность труда, оплата труда: Метод. указ. к практическим занятиям для студ. всех спец.(Красноярск).
15. Волгин Н. А., Волгина О. Н. Оплата труда : японский опыт и российская практика(М.: Дашков и К).
16. Мицукова В. Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях машиностроения: метод. указ. к практ. занятиям (Красноярск: ИПК СФУ).

17. Назарьева В. В., Самойлов В. П. Занятость населения: безработица среди молодежи(Б. м.).
18. Поклонова Е. В., Стародуб В. А., Хохлова А. В. Занятость населения и заработная плата в Красноярском крае: статистическая оценка состояния и тенденций(Б. м.).
19. Гандзий И. В., Сальникова К. Г., Смирнова А. М. Оплата труда и оценка эффективности ее использования(Б. м.).
20. Кокин Ю. П., Шлендер П. Э. Экономика труда: учебник для вузов по финансово-экон. специальностям(М.: Магистр).
21. Давыдюк А. С., Чаплина А. Н. Оплата труда персонала как пропорция соотношения затраченных усилий к полученному вознаграждению(Б. м.: б. и.).
22. Архипов А. И., Карпухин Д. Н., Кокин Ю. П. Экономика труда: учебник для вузов по экон. специальностям и направлениям(М.: Экономика).
23. Чеснакова Е. А., Щитников А. С., Здрестова-Захаренкова С. В. Трудовые резервы: кадры предприятия и производительность труда.(Б. м.).
24. Капелюк З. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях торговли и общественного питания: курс лекций(М.: Омега-Л).
25. Остапенко Ю. М. Экономика труда: учеб. пособие для вузов(М.: ИНФРА-М).
26. Потылицына Ю. А., Чаплина А. Н. Производительность труда как важнейший показатель эффективности общественного производства(Б. м.: б. и.).
27. Волгин Н. А., Кокин Ю. П. Доходы населения и оплата труда в современной России: анализ ситуации, обоснование действий органов государственной власти и управления: монография(Москва: РАГС).
28. Пальчевская М. С. Занятость населения и ее регулирование: учеб.-метод. пособие для выполнения семинар. занятий, самостоят. и контрол. работ студентов спец. 040101 «Социальная работа»(Красноярск: СФУ).
29. Пальчевская М. С. Занятость населения и ее регулирование: учеб.-метод. пособие для выполнения семинар. занятий, самостоят. и контрол. работ студентов спец. 040101 «Социальная работа»(Красноярск: СФУ).
30. Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. Экономика труда: учебник для бакалавров по экономике и др. спец., а также для слушателей курсов повышения квалификации(Москва: Юрайт).
31. Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г. Экономика труда: учебник(Москва: Волтерс Клувер [Wolters Kluwer]).
32. Рофе А. И. Экономика труда: учебник для студентов вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям(Москва: КноРус).
33. Жеребин В. М., Романов А. Н. Самостоятельная занятость населения. Основные представления и опыт кризисного периода: монография (Москва: ИНФРА-М).
34. Мазин А. Л. Экономика труда: учебное пособие для студентов вузов экономических специальностей и по специальности 080104 "Экономика

- труда"(Москва: ЮНИТИ-ДАНА).
35. Дудкина Г. В. Мотивация и стимулирование труда: учебно-методическое пособие [для студентов по напр. подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"] (Красноярск: СФУ).
 36. Кокин Ю. П., Шлендер П. Э. Экономика труда: учебник для вузов по финансово-экон. специальностям (М.: Магистр).
 37. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: электронный учебник (М.: КноРус).
 38. Волгин Н. А. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты: учеб.-метод. комплекс для подготовки магистров (М.: РАГС).
 39. Овчарук Н.Ю. Экономика труда: методические указания к выполнению практических работ (Абакан: РИСектор ХТИ - филиала СФУ).
 40. Козел И. В. Экономика труда. Часть 2 (Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет).
 41. Козел И. В. Экономика труда. Часть 1 (Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет).
 42. Шилова Е. В., Витковская Л. К. Экономика труда: учеб.-метод. пособие [для самостоят. работ для студентов спец. 080104.65 «Экономика труда», 080504.65 «Государственное и муниципальное управление», 080507.65 «Менеджмент организации», 080503.65 «Антикризисное управление», 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»] (Красноярск: СФУ).
 43. Межова И. А. Экономика труда: учеб.-метод. пособие [для семинар. занятий и самостоят. работы студентов очной формы обучения спец. 080503.65 «Антикризисное управление», 080104.65 «Экономика труда», 080109.65 «Бухгалтерский учет», 080504.65 «Государственное и муниципальное управление»] (Красноярск: СФУ).
 44. Зарипова Н.Ш. Экономика труда: [учеб.-метод. материалы к изучению дисциплины для ...38.03.03.02.01 - Управление человеческими ресурсами] (Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение ИТ: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office Power Point, LMS Moodle.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Электронный обучающий курс (ЭОК) "Экономика труда" URL-адрес <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=1350>.
2. Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>.
3. Сайт федеральной службы статистики. Раздел «Рынок труда, занятость и заработная плата» http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/.

4. Портал по социологии, экономике и менеджменту www.ecsocman.edu.ru.
5. HR-PORTAL <http://www.hr-portal.ru/>.
6. ЭБС "ИНФРА-М" <http://www.znaniium.com/>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Экономика труда» имеется в полном объеме в ФГАУ ВО «Сибирский федеральный университет» и включает:

- лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет;
- аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа;
- библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России;
- компьютерные классы.

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.

Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.